

TINDAK LANJUT HASIL REKOMENDASI EVALUASI SAKIP REVISI TAHUN 2022 KEC. PATTALLASSANG

A. Dasar




Surat Inspektorat Daerah Kabupaten Gowa Nomor : 700/05./LHE/III/INSP tanggal 30 Maret 2023, tentang Laporan Hasil Sistem Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2022





B. Objek dan Ruang Lingkup Evaluasi






Adapun objek dan ruang lingkup Evaluasi terhadap Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Pattallassang meliputi :



- A. Perencanaan Kinerja
- B. Pengukuran Kinerja
- C. Pelaporan Kinerja
- D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

C. Laporan Hasil Tindak Lanjut

NO	REKOMENDASI HASIL EVALUASI SAKIP	RENCANA TINDAK LANJUT	PROGRES PENYELESAIAN	BUKTI DUKUNG
A	PERENCANAAN KINERJA			  20230829_25634.h REVISI PERJANJIAN 20230829_225639.h KINERJA TAHUN 2022 eic
1	Dokumen Perencanaan Kinerja dan dokumen pelaporan kinerja agar dipublikasikan tepat waktu paling lambat dua bulan setelah tahun anggaran berakhir	Dokumen akan kami publikasikan	sudah dipublikasikan pada esr.menpan dan esakip gowa	
2	Melakukan evaluasi terhadap rumusan hasil pada dokumen perencanaan apa sudah masuk dalam kategori 5W+2H sesuai dengan kondisi kerja yang akan dicapai	Tujuan dan sasaran semaksimal mungkin kami buat dengan menggambarkan tujuankerja yang ingin dicapai	Tujuan dan sasaran yang disusun adalah yang termuat dalam Indikator Utama OPD	 sk iku kecamatan pattallassang revisi.pc
3	Melakukan evaluasi terhadap target kinerja pada dokumen perencanaan apakah sudah masuk dalam kriteria SMART	Dalam menentukan ukuran keberhasilan akan menuangkan kriteria SMART	Akan Dilakukan Pengukuran Dengan Memperhatikan Kriteria Smart	

4	Melakukan evaluasi terhadap diagram crosscutting yang telah menunjukkan kesonambungan antar unit organisasi atau unit kerja lain untuk pencapaian tujuan dan sasaran kinerja	Diagram Crosscutting, pohon kinerja dan cascading kedepannya sepenuhnyaakan memperhatikan hubungan kinerja, strategi, kebijakan dan aktifitas antar bidang	Diagram crosscutting sudah dilakukan evaluasi dan sudah Memberikan Informasi TentangHubungan aktifitas Antar Bidang	 Untitled Diagram-CASCADINGKECAMATAN.drawio.ç  POKIN IKM  CASCADING IKM CASCADING.drawio,pDiagram-POHON KIN  Untitled
---	--	--	---	--

B	PENGUKURAN KINERJA			
5	Melakukan evaluasi terkait dokumen pendukung yang memuat pengukuran kinerja dengan berpedoman pada 5W + 2H	Kedepan dalam melakukan pengukuran kinerja akan berpedoman pada prinsip 5W+2H	Evaluasi dan perbaikan sudah kami lakukan dengan melakukan revisi Perjanjian Kinerja	 REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 202:   REVISI PERJANJIAN 20230829_225634.h 20230829_225639.h eic
6	Melaksanakan penginputan dan pengukuran data kinerja dengan memanfaatkan teknologi informasi	Untuk teknologi informasi kami hanya melalui esr.menpan dan esakip gowa untuk skala OPD kami belum memiliki teknologi informasi	Unggah dokumen kami lakukan melalui esr.menpan (E- SAKIP Reviu) dan esakip gowa secara berkala sesuai jadwal yang telah ditentukan	  eic eic
C	PELAPORAN KINERJA			
7	Menyusun laporan kinerja yang berkualitas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan	Laporan kinerja di sesuaikan dengan Lamp.2 Permenpan 53/ 2014 (template yang menjadi dasar penyusunan laporan kinerja adalah Template LAKIP dari bagian Organisasi dan tata laksana.	Sudah kami sesuaikan dengan Lamp.2 Permenpan 53/ 2014 (template yang menjadi dasar penyusunan laporan kinerja adalah Template LAKIP dari bagian Organisasi dan tata laksana.	

D	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL			
8	Membuat pedoman Evaluasi AKIP Internal yang sudah diformalkan	Akan kami tindaklanjuti kedepannya, dan mencari referensi tentang pedoman Evaluasi	Pedoman Evaluasi internal sedang kami susun	
9	Membuat laporan monitoring dan evaluasi capaian program/kegiatan secara berkala yang mencakup faktor penghambat khususnya terhadap target yang belum tercapai	Kami melakukan rapat evaluasi monitoring internal secara berkala pertriwulan untuk mengukur sejauh mana capaian program dan kegiatan	Rapat evaluasi dilakukan pertriwulan	<p data-bbox="1892 418 2099 467">REALISASI APBD DINAS KECAMATAN F</p>  <p data-bbox="1892 526 2099 574">sk Mekanisme pemberian reward ka</p>

D. Penutup

Demikian laporan hasil tindak lanjut Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kecamatan Pattallassang. Seluruh hasil Evaluasi SAKIP ini kami jadikan acuan perbaikan kinerja dan pelaporannya di tahun mendatang.

Pattallassang, 31 Juli 2023

CAMAT PATTALLASSANG



BAHARUDDIN, S. STP.
NIP. 19850311 200602 1 002